

OBAVEŠTENJE O PRIKUPLJANJU PODATAKA O LIČNOSTI

KANDIDATA ZA POSAO

1. Koje podatke obrađujemo od kandidata prilikom procesa zapošljavanja

Elementa d.o.o., Jovana Mikića 56, 24000 Subotica, MB 08436819, PIB 100845586 (dalje: "Elementa" ili "Društvo") kao rukovalac podacima o ličnosti, u smislu Zakona o zaštiti podataka o ličnosti, prikuplja podatke od kandidata, kao i o kandidatima, a u vezi sa mogućnošću zaposlenja na otvorenim pozicijama u Društvu.

Elementa će u te svrhe prikupljati: podatke sadržane u CV-u i motivacionom pismu, podatke o obrazovanju, diplomama, sertifikatima, nagradama, stipendijama, detaljima o učinku na radu, planiranim i pohađanim programima razvoja, on-line kursevima, pregledu učinka i razvoja, spremnosti za preseljenje/premeštaj, obavezi poštovanja zabrane konkurencije u odnosu na prethodnog poslodavca i obavezi poštovanja poslovne tajne u odnosu na prethodnog poslodavca. (dalje: "Podaci")

Takođe, prilikom procesa zapošljavanja, Elementa može prikupljati posebnu vrstu podataka o ličnosti od kandidata u smislu Zakona o radu, Zakona o bezbednosti i zdravlju na radu kao i drugih propisa, odnosno, ukoliko su to podaci od značaja za buduće radno mesto kandidata u Društvu ili se koriste u svrhu pružanja budućih pogodnosti pri zaposlenju ili uz izričit pristanak pojedinca. Na primer, postoji mogućnost da ćemo morati da prikupimo podatke o zdravstvenom stanju, odnosno invaliditetu kandidata, kako bismo obezbedili pogodno radno okruženje za tog kandidata.

2. Pravni osnov i svrha obrade

Podaci iz prijave na konkurs obrađuju se isključivo u svrhu izbora i zapošljavanja kandidata. Podaci se obrađuju na osnovu člana 12, stav 1, tačka 1 (saglasnost) i tačka 2 (zaključenje ugovora) Zakona o zaštiti podataka o ličnosti.

Elementa obrađuje podatke o ličnosti kandidata kako bi uskladila njihove veštine, iskustvo i obrazovanje sa konkretnim radnim mestima u Društvu. Ovi Podaci se prosleđuju nadležnom rukovodstvu u sektoru zapošljavanja, kao i licima koja odlučuju o tome koji kandidat će biti pozvan na razgovor za posao. Ukoliko kandidat bude pozvan u naredne faze prilikom procesa zaposlenja (sledeći krug razgovora, i sl.), Elementa će prikupiti dodatne Podatke od kandidata.

3. Rok čuvanja podataka

Ukoliko je ishod konkursa na koji se kandidat prijavio uspešan, Podaci koji su potrebni za zaključenje ugovora o radu prelaze u personalna akta (evidencija o zaposlenima). Obrada podataka o zaposlenima je regulisana Pravilnikom o obradi podataka o ličnosti zaposlenih. Ukoliko kandidat nije uspešno prošao proces selekcije i regrutacije, njegove/njene podatke čuvamo još tri meseca nakon što prime informaciju o negativnom

ishodu konkursa. Posle toga se Podaci brišu. Isto važi kada kandidat povuče prijavu ili izbriše profil. Prijava koja je delimično kreirana, ali nije potvrđena i poslata, briše se nakon 7 dana.

4. Način prikupljanja podataka

Elementa može prikupljati Podatke o kandidatima na sledeće načine:

- Direktno od kandidata – na primer, podatke koje kandidat pruži prilikom podnošenja prijave za radno mesto direktno putem forme na web stranici www.elementa.rs/zaposlenje;
- Od agencija za zapošljavanje - na primer, ukoliko nas agencija za zapošljavanje kontaktira kako bi predložila određeno lice kao potencijalnog kandidata;
- Kroz javno dostupne izvore na internetu - na primer, ukoliko kandidat ima popunjen profesionalni profil na internetu (npr. na sajtu trenutnog poslodavca, profil na sajtu Infostud ili profile na profesionalnim društvenim mrežama kao što je LinkedIn); i
- Putem pisane ili usmene preporuke - na primer, putem preporuke prethodnog zaposlenog/poslodavca ili od osobe koju je kandidat naveo kao referentnu osobu za kontaktiranje.

5. Opoziv pristanka za obradu podataka i pravne posledice opoziva

Kandidat može slobodno da opozove svoj pristanak u odnosu na podatke koji se prikupljaju samo na osnovu pristanka, u bilo koje vreme pisanom izjavom poslatom putem mejla ili putem pošte. Posledice opoziva pristanka su prestanak obrade i brisanje prikupljenih podataka, ukoliko ne postoji drugi zakonski osnov obrade.

6. Prava koja pripadaju kandidatu u slučaju obrade

- pravo na istinito i potpuno obaveštavanje o obradi njegovih podataka;
- pravo da traži od Društva stavljanje na uvid podataka koji se na njega odnose, pravo da traži kopiju, ispravku, dopunu, ažuriranje i brisanje podataka kao i prekid i privremenu obustavu obrade;
- pravo na brisanje Podataka ako: svrha obrade nije jasno određena; je svrha obrade izmenjena, a nisu ispunjeni uslovi za obradu za tu izmenjenu svrhu; je svrha obrade ostvarena, odnosno Podaci više nisu potrebni za ostvarivanje svrhe; je način obrade nedozvoljen; Podatak spada u broj i vrstu Podataka čija je obrada nesrazmerna svrsi; je Podatak netačan, a ne može se putem ispravke zameniti tačnim.

8. Pravo na pritužbu

Kandidat ima pravo da uloži pritužbu nadležnom organu - Povereniku na obradu podataka o ličnosti koji se odnose na nju/njega.

9. Kontakt za pitanja u vezi sa obradom podataka o ličnosti

Za sva pitanja, zahteve i informacije u vezi sa obradom podataka i ostvarivanjem zaštite prava u ovoj oblasti, kandidat se može obratiti Društvu na e-mail adresu:

marketing@elementa.rs

NAPOMENA

Kandidati zainteresovani za zaposlenje u Elementi d.o.o. Subotica nakon što su pročitali obaveštenje i informisali se o prikupljanju podataka o ličnosti svoju biografiju mogu proslediti na email adresu zaposlenje@elementa.rs